



MINISTERUL
SĂNĂTĂȚII



**SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
"SFÂNTUL PANTELIMON"**

Șos. Pantelimon 340-342
Sector 2, București, CP. 021659
Tel: (+40) 21.255.40.99, Tel/Fax: (+40) 21.255.40.25
www.urgentapantelimon.ro



Avizat,

Șef lucrări dr. Davițoiu Dragoș Virgil

Manager al Spitalului Clinic de Urgență Sf. Pantelimon – București

SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
SF. PANTELIMON

Șos. Pantelimon nr. 340 sect. 2

BUCUREȘTI 6/30

IEȘIRE NR.

20.19 Luna 03. Ziu 05

ANUNȚ DE SELECȚIE EXPERTI IN CADRUL PROIECTULUI

**„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea
competentelor profesionale ale personalului medical”, cod SMIS 111287,
*a posturilor de experți în cadrul activităților A3,
pentru perioada de implementare a proiectului***

POCU / 91/ 4/ 8/ 111287

SELECȚIA SE REALIZEAZA CONFORM PROCEDURII DE RECRUTARE SI SELECȚIE A PERSONALULUI ANGAJAT IN AFARA ORGANIGramei IN CADRUL PROIECTELOR FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE DERULATE DE MINISTERUL SANATAȚII SI UNITATILE CU PERSONALITATE JURIDICA AFLATE IN SUBORDINEA , SUB AUTORITATEA SAU COORDONAREA ACESTUIA , APROBATA PRIN ORDINUL MINISTERULUI SANATAȚII NR. 689 DIN 23.05.2018

I. INFORMAȚII PROIECT

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este diminuarea incidentei cancerului de col uterin (CCU) asupra populației feminine din Romania prin imbunatatirea competentelor medicilor privind diagnosticarea timpurie a leziunilor de col uterin, privind conduita terapeutica standardizata realizata in baza protocoalelor medicale agreate la nivel european. Proiectul propune un program inovativ de evaluare si formare profesionala bazat atat pe noi tehnologii din domeniul preventiei si tratamentului cancerului de col uterin dar si pe un cumul de notiuni si informatii de natura teoretica si practica puse la dispozitie de catre o echipa cu experienta atat nationala cat si internationala. Personalul medical caruia se adreseaza programul de formare sunt : medicii de familie (MF), anatomopatologi (AP) si asistenti medicali care activeaza in regiunile de dezvoltare Nord–Est, Nord-Vest, Vest, Centru, Sud-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est si Bucuresti - Ilfov.

Impactul pozitiv al integrarii activitatilor propuse de prezentul proiect se va manifesta pe directii multiple, dintre care amintim:

1) Reducerea ratei de mortalitate a femeilor datorate cancerului de col uterin si imbunatatirea calitatii vietii pacientelor prin diagnosticarea in faze incipiente a leziunilor canceroase sau pre-canceroase.

2) Reducerea poverii bolii in randul femeilor in conformitate cu Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020, cresterea sperantei de viata sanatoasa si scaderea considerabila a numarului potential de ani de viata pierduti (YLL) prin aplicarea pe o scara cat mai larga asupra populației feminine din Romania a testului Babes-Papanicolaou (PAP) si a procedurilor medicale conexe. Se cunoaste faptul ca

practicarea unor comportamente sanatoase la nivelul populatiei are impact direct asupra scaderii poverii bolii. Constientizarea atat in randul personalului medical dar si in randul populatiei a necesitatii investigarii din punct de vedere ginecologic in mod periodic a femeilor din toate categoriile sociale va antrena in timp dezvoltarea unor comportamente sanatoase care sa conduca la limitarea efectelor devastatoare ale cancerului de col uterin, pornind de la premisa ca diagnosticarea timpurie permite medicilor sa intervina cu sanse mai mari de recuperare si cu afectarea intr-o mai mica masura a intregului organism.

3)Eficientizarea costurilor, atat la nivel individual cat si la nivel de spital sau chiar national. In plan individual, cu cat este mai rapida diagnosticarea anomaliilor de la nivelul colului uterin, cu atat procedurile medicale recomandate sunt mai putin invazive, necesita mai putin timp si sunt mai putin costisitoare. In aceeasi masura, la nivel de spital sau macroeconomic, cu cat creste rata diagnosticelor timpurii, cu atat scade numarul de zile de spitalizare necesare iar costul asociat terapiilor scade proportional.

4)Implicarea intr-o mai mare masura a medicilor din retea primara, respectiv a medicilor de familie va antrena o adresabilitate mai buna.

DURATA PROIECTULUI, nu mai tarziu de 05.06.2020 de la momentul intrării în vigoare a Contractului de finanțare .

II. OBIECTIVUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Tipuri de experti pentru care se deruleaza procedura de selectie sunt :

Expert	Numar posturi vacante	Nr. Anexa
Expert selectie si gestiune grup tinta	3	Anexa 1
Expert regional dezvoltare competente (teorie si practica)	2	Anexa 2

Pentru pozițiile de mai sus, se va încheia contract individual de muncă, pe perioadă determinată, aplicând prevederile legale în vigoare, procedurile interne aplicabile și/sau prevederile contractului de finanțare . Perioada este condiționată de derularea și implementarea proiectului conform cererii de finanțare aprobate .

CONDIȚII GENERALE:

Poate participa la concursul pentru angajarea de personal contractual, persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții generale :

- a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- b) cunoaște limbile română sau o limbă de circulație internațională din spațiul european, scris și vorbit;

- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
 - d) are capacitate de exercițiu deplină;
 - e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care urmează să fie selectat în conformitate cu cererea de finanțare/proiectul
- e) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

Condiții specifice pentru posturile scoase la concurs care trebuie îndeplinite de persoana care participa la concursul pentru ocuparea unui post în echipa de proiect se stabilesc pe baza prevederilor ghidului solicitantului și activităților descrise în cererea de finanțare, și sunt prezentate în secțiunea „Competențe solicitate” din cadrul fișelor de post, anexate acestui anunț.

Documente necesare depunerii candidaturii pentru ocuparea unui post de expert în cadrul proiectului :

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente obligatorii:

- a) cerere de înscriere în procesul de evaluare și selecție (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează.
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat.
- c) copia conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- e) adeverințe/diplome/certificate care atestă efectuarea unor specializări, copii certificate pentru conformitatea cu originalele (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- f) copie a certificatului de căsătorie sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate;
- g) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul;
- h) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat castigator

intr-un termen de 10 zile lucratoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare si selectie.

- i) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de selectie, de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
- j) declaratie de disponibilitate privind timpul alocat

Informatii privind modalitatea de depunere a documentelor necesare:

Documentele de inscriere vor fi depuse / transmise la sediul Spitalului Clinic de Urgenta "Sf. Pantelimon", respectiv Bucuresti, Sos. Pantelimon Nr 340 – 342, Sector 2, Romania, depunere personala sau prin posta / curier, respectiv pentru Departamentul RUNOS până la data de 20.03.2019 ora 12,00

Dosarele având conținut incomplet, dosarele depuse/transmise la alta adresă decât cea indicată sau candidaturile transmise după data si ora limită indicată în anunțul de selectie, vor fi respinse.

Probe de selectie:

ETAPA 1- VERIFICAREA ELIGIBILITATII DOSARELOR DEPUSE DE CATRE CANDIDATI. Aceasta etapa **este eliminatorie**. Pentru a fi admis in etapa ulterioara, dosarul trebuie sa contina toate documentele solicitate si sa indeplineasca conditiile obligatorii din anuntul de recrutare si selectie. Verificarea dosarelor va fi realizata in prima faza de catre secretarul Comisiei de recrutare si selectie. Dosarele candidatilor sunt ulterior analizate de comisia de recrutare si selectie care va decide in privinta candidaturilor admise in aceasta etapa.

ETAPA 2- EVALUAREA CONTINUTULUI DOCUMENTELOR SI ACORDAREA DE PUNCTAJE CANDIDATILOR PE BAZA GRILEI DE EVALUARE STABILITA. Vor fi analizate toate CV-urile primite si celelalte documente utilizandu-se Anexa 8- Grila de recrutare si selectie. Punctajul minim pentru a fi admis in aceasta etapa este de 60 puncte, punctajul maxim care poate fi obtinut fiind de 100 puncte.

ETAPA 3- INTERVIU CU COMISIA DE SELECTIE. Candidatii care obtin punctajul minim de 60 puncte in etapa a doua, vor participa la etapa trei, interviu cu durata de aproximativ 15 minute, cu membri comisiei de selectie. Criteriile de evaluare urmarite in cadrul interviului sunt: abilitati de comunicare, capacitate de analiza si sinteza, abilitatile impuse prin fisa postului, motivatia candidatului, comportamentul in situatiile de criza.

Proba se desfasoara la sediul unitatii sanitare, prin prezenta fizica a candidatului in fata comisiei de recrutare si selectie sau utilizand tehnologia disponibila pentru realizarea de transmisii live-video.

Punctajul maxim posibil acordat unui candidat este de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte. Punctajul final obtinut la interviu va fi media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare si selectie.

Criterii selectie: Selectia candidaților se face dintre candidații admiși, clasați în ordine descrescătoare, în funcție de punctajul obținut.

Rezultatul final al procesului de recrutare si selectie va fi media aritmetica a punctajelor obtinute de candidati la cele doua etape.

Modalitatea de depunere a candidaturii:

Documentele mentionate mai sus se vor depune la registratura Spitalului, mentionand pe plic in atentia Biroului de Resurse Umane din cadrul Spitalului Clinic de Urgenta Sfantul Pantelimon din soseaua Pantelimon nr. 340 – 342, sector 2, Bucuresti (in zilele lucratoare, intre 10:00 – 15:00) în plic închis cu mențiunea „candidatură expert **POCU/91/4/8/111287**”. **PENTRU DOCUMENTELE CE NECESITA CONFORMAREA CU ORIGINALUL DE CATRE SECRETARUL COMISIEI, CANDIDATII VOR PREZENTA DOCUMENTELE IN ORIGINAL LA BIROUL DE RESURSE UMANE SI DOAR DUPA CONFORMAREA COPIILOR VOR DEPUNE DOSARUL IN PLIC INCHIS LA REGISTRATURA.**

Data limita de depunere a candidaturilor este 20.03.2019, **ora 12:00**.

Candidaturile transmise dupa data limita precum si cele incomplete vor fi respinse.

Rezultatul selecției dosarelor si a CV-urilor se va afișa la avizierul instituției si prin orice alt mijloc de informare institutionala, până în data de 21.03.2019, ora 12:00.

Persoanele declarate admise la proba de evaluare a CV-urilor vor participa la interviul organizat în data de 22.03.2019, incepand cu ora 12:00.

Rezultatele selecției experților declarati admisi la probele anterioare se vor afisa la avizierul instituției si prin oricare alt mijloc de informare institutionala, în data de 25.03.2019, ora 15:00.

Contestatii la procesul de selectie proba de evaluare interviu se pot depune la registratura institutiei in intervalul 25.03.2019 - 26.03.2019 ora 12:00.

Raspunsul la contestatii se va afisa la avizierul instituției si prin oricare alt mijloc de informare institutionala pana la 27.03.2019

Rezultatele finale ale procesului de selectie experti **POCU/91/4/8/111287** se vor afisa la avizierul instituției si prin oricare alt mijloc de informare institutionala la 27.03.2019

Calendarul de desfășurare a concursului :

Afisare anunt de recrutare si selectie personal pe site-ul https://urgentapantelimon.ro/ si la avizierul de la sediul Spitalului Clinic de Urgenta "Sf. Pantelimon" din Bucuresti	05.03.2019
Termen limita depunere dosare candidati	20.03.2019 ora 12:00
Selectie preliminară dosare (d.p.d.v. al existentei tuturor documentelor solicitate)	20.03.2019, ora 15,00
Evaluare documente pe baza criteriilor de evaluare (competente si experienta)	20.03.2019 (15,00 – 20,00)
Afisare anunt evaluare dosare depuse de candidati	21.03.2019, ora 12,00
Interviu, câte 15 minute/candidat	22.03.2019
Afisare anunt cu rezultate partiale	25.03.2019
Depunere contestatii la sediul Spitalului Clinic de Urgenta "Sf. Pantelimon"	25.03.2019 – 26.03.2019
Solutionare contestatii	27.03. 2019
Afisarea anuntului cu rezultatele finale ale Procedurii dupa contestatii la sediul Spitalului Clinic de Urgenta "Sf. Pantelimon"	27.03.2019

Eventualele contestatii vor fi depuse in termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare si selectie (cu exceptia zilelor nelucratoare - sambata, duminica, alte zile legale libere - cand termenul se prelungeste pana in prima zi lucratoare ulterioara publicarii). Contestatiile se depun la secretariatul din cadrul Spitalului Clinic de Urgenta "Sf. Pantelimon", **Bucuresti, Sos. Pantelimon Nr 340 – 342, Sector 2,**

Persoana de contact proiect: D-na Stoiu Daniela – Șef Serviciu RUNOS

Întocmit de comisia de recrutare și selecție:

Președinte: Dr. Al Jashi Cristina Gladys

Membru: Dr. Galagan Ovidiu

Membru: Dr. Fețeanu Nicole Andrea

Secretar: Ec. Ion Rodica Florina

Anexa nr. 1

CERINȚE SPECIFICE EXPERT SELECTIE SI GESTIUNE GRUP TINTA OBSTETRICA GINECOLOGIE

Nr. Poziții: 3

Perioada estimată pentru derularea activității: 15 de luni în perioada Martie 2019 - Iunie 2020 (84 ore/lună)

Atribuții :

- are rolul de a identifica spitalele si unitatile sanitare pentru recrutarea grupului tinta de a identifica si selecta formatorii pentru sesiunile de formare si de a elabora in colaborare cu acestia curriculele de curs, de a identifica tematicile pentru concursurile specializarii de obstetrica ginecologie
- are rolul de a selecta comisia de examinare si de a identifica congresele de specialitate la care sa participe membrii grupului tinta,
- coordoneaza activitatea expertilor de elaborare a ghidului si integreaza informatiile transmise de acestia.
- In cadrul concursurilor derulate pentru desemnarea participantilor la congresele europene de specialitate, este MEMBRU al COMISIEI DE EXAMINARE cu atributii in verificarea calitatii si conformitatii lucrarilor transmise de membrii grupului tinta; verifica respectarea termenului si a modalitatii de transmitere a lucrarilor, calitatea informatiilor si aplica lucrarilor o singura nota de 1 la 10, in functie de complexitatea acesteia.
- Respecta metodologia de derulare a probelor de concurs si participa la examinarea primara si la re-examinarea lucrarilor in caz de contestatie. Comunica managerului de proiect centralizat rezultatele notelor acordate participantilor la concurs; are obligatia de a se retrage din comisia de evaluare a lucrarilor, in cazul unui conflict de interes, definit in procedura de derulare a concursului, si de a notifica managerul de proiect in acest sens

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

Activitatea 1: Furnizarea programelor de formare profesionala specifica pentru personalul medical implicat in implementarea programelor prioritare la nivel national si local (nivel regional, judetean) de sanatate

Activitatea 2: Participarea persoanelor din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv în contextul actiunilor de cooperare europene

Educatie solicitata Studii superioare in domeniul medical 5 ani - 10 ani

Experienta solicitata Experienta in domeniul medical 5 ani - 10 ani

Competente solicitate Competente generale de comunicare, organizarea muncii, monitorizarea si evaluarea propriei activitati si a persoanelor cu care colaboreaza IT

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator elementar, nivel1

Constituire avantajaje:

Experiența de lucru în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile pentru unitati sanitare

Anexa nr. 2

**CERINȚE SPECIFICE EXPERT REGIONAL DEZVOLTARE COMPETENTE (teorie și practica)
OBSTETRICA GINECOLOGIE**

Nr. Poziții: 2

Perioada estimată pentru derularea activității: 12 de luni în perioada Martie 2019 - Martie 2020 (42 ore/lună)

Atribuții :

- are rolul de realizare suport curs necesar sustinerii modului teoretic ; documentare si structurare lucrarilor practice care vor face obiectul modului practic
- sustine cursuri teoretice si practice de formare a grupului tinta
- planifica sesiuni formare/ stagii practice, comunicare cu expertii din teritoriu pentru organizare activitati formare teoretica/practica, participare la comisia de selectie grup tinta in functie de necesitati
- comunica managerului de proiect centralizat rezultatul notelor acordate participantilor la concurs ; are obligatia de a se recuza din comisia de evaluare a lucrarilor, in cazul unui conflict de interes, definit in procedura de derulare a concursului, si de a notifica managerul de proiect in acest sens.

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

Activitatea 1: Furnizarea programelor de formare profesionala specifica pentru personalul medical implicat in implementarea programelor prioritare la nivel national si local (nivel regional, judetean) de sanatate

Activitatea 2: Participarea persoanelor din grupul tinta la schimburi de experienta/ schimburi de bune practici, inclusiv în contextul actiunilor de cooperare europene

Educatie solicitata Studii superioare in domeniul medical 10 ani

Experienta solicitata Experienta in domeniul obstetrica ginecologie 10 ani

Competente solicitate Competente generale de comunicare, organizarea muncii, monitorizarea si evaluarea propriei activitati si a persoanelor cu care colaboreaza IT

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator elementar, nivel1

Constituie avantaje:

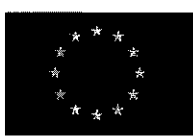
Experiența de lucru în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile pentru unitati sanitare

GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE (ETAPA 2 DIN PROCEDURA DE SELECTIE)

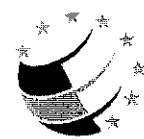
Titlul proiectului	„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical”,
Cod SMIS	111287
Denumirea postului din afara organigramei	

Criterii de evaluare a candidatului

Nr Crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal ce poate fi obtinut	Punctaje acordate			
			Presedinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Punctaj final
1	Corelarea studiilor solicitate prin fisa de post cu cele prezentate de candidat	20 puncte				
2	Justificarea experientei mentionata in CV (prin documente precum: carte de munca, adeverinte, contracte de munca, extrase din Revisal, etc.)	20 puncte				
3	Corelarea experientei specifice dobandite cu atributiile mentionate in fisa postului	20 puncte				
4	Demonstrarea experientei în management sanitar	20 puncte				
5	Demonstrarea experientei specifice in domeniul medical	20 puncte				
	TOTAL	100 puncte				
Media aritmetica a punctajelor acordate de comisie						



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020**GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE INTERVIU**

Titlul proiectului	„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical”,
Cod SMIS	111287
Denumirea postului din afara organigramei	

Criterii de evaluare a candidatului

Nr Crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal ce poate fi obtinut	Punctaje acordate			
			Presedinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Punctaj final
1	Abilitati de comunicare	20 puncte				
2	Capacitate de analiza si sinteza	20 puncte				
3	Abilitati impuse prin fisa postului	20 puncte				
4	Motivatia candidatului	20 puncte				
5	Comportamentul in situatii de criza	20 puncte				
	TOTAL	100 puncte				
Media aritmetica a punctajelor acordate de comisie						



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

CERERE

Pentru înscriere la concursul de angajare proiect POCU SMIS 111287

POSTUL:

Subsemnatul (a) cu domiciliul în localitatea, str., nr., ap....., sector, telefon., posesor al seria, nr., eliberat de la data de, va rog să-mi aprobați înscrierea la concurs pentru ocuparea postului de

La prezenta anexez documentele necesare pentru înscriere:

1. CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass.
2. Copie conformă cu originalul a actului de identitate
3. Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii
4. Adeverințe/diplome/certificate în copie și original. care atestă efectuarea unor specializări
5. Documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc), copii conform cu originalul;
6. Cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere că nu am antecedente penale care să mă facă incompatibil cu funcția pentru care candidează
7. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie sau de către unitățile sanitare abilitate;
8. Declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

Data:

Semnatura



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

DECLARATIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul(a), , declar că sunt dispus și doresc să desfășor, pe perioada de derulare a proiectului, "CITOLIFE – Diminuarea incidenței cancerului de col uterin prin îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical" POCU/91/4/8/111287, activitățile pentru care CV-ul meu a fost depus, în eventualitatea că voi fi selectat pentru poziția

Declar ca sunt capabil (a) și disponibil(a) să lucrez pe poziția pentru care mi-a fost inclus CV-ul in perioada alocata activitatii expertului din luna 2019 in luna anul

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că Angajatorul are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg faptul că nerespectarea acestui lucru va conduce la excluderea mea din procesul de recrutare si selectie.

Data:

Semnatura