

CORRIGENDUM NR.1 LA METODOLOGIA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI

Formarea specialistilor implicați în furnizarea de servicii medicale pentru prevenția nasterii premature și pentru îngrijirea nou născutului prematur în vederea reducerii mortalității și morbidității infantile

POCU 9/1/4.8/108028

1. Se modifică metodologia de selecție a grupului țintă, după cum urmează:

CAPITOL 5. DOSARUL DE CANDIDATURĂ

Dosarul de candidatură va cuprinde următoarele documente obligatorii:

1. Cerere de înscriere (Anexa nr.1);
2. Carte de identitate – copie, conform cu originalul și semnată de candidat;
3. Adeverință de la locul de muncă (în care se specifică angajatorul, secția/compartimentul în care este încadrat angajatul și vechimea în muncă), eliberată cu maxim 30 de zile înainte de transmiterea dosarului de candidatură – original;
4. Diplome de studii (ultima diplomă obținută în sistemul de învățământ) – copie, conformă cu originalul și semnată de candidat;
5. Certificat de naștere – copie, conformă cu originalul și semnată de candidat- dacă este cazul;
6. Certificat de căsătorie/ hotărâre judecătorească de divorț – copie, conformă cu originalul și semnată de candidat – dacă e cazul;
7. Curriculum vitae în format Europass - original, semnat (Anexa 2);
8. Formular de înregistrare în grupul țintă (Anexa nr.3);
9. Angajament de disponibilitate (Anexa nr.4);
10. Declarație de consimțământ prelucrare date (Anexa nr.5);
11. Declarație de evitare a dublei finanțări (Anexa nr.6).

CAPITOL 7. CRITERII DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

Selecția dosarelor se va realiza până la înscrierea unui număr de 150% participanți pentru fiecare regiune de implementare, astfel încât, dacă după încheierea recrutării grupului tinta, dacă există soluții de abandon, să fie selectate din rezerve, în ordine descrescătoare.

În cazul în care cu 30 de zile înainte de data de desfășurare a cursului nu sunt ocupate locurile pentru fiecare județ, acestea vor fi repartizate la nivel regional, în ordinea depunerii dosarelor, cu condiția existenței a minim 1 persoană/județ participante la sesiunile de formare.

În cazul în care documentația este incompletă și sunt necesare clarificări expertul va informa candidatul prin telefon și/sau e-mail. Pentru completarea dosarului și păstrarea locului în ordinea depunerilor candidatul va transmite documentele lipsă și/sau va răspunde la clarificări în maxim 5 zile lucrătoare. În cazul în care candidatul nu răspunde solicitării în termenul prevăzut, dosarul va primi un nou număr de înregistrare, la data primirii ultimelor documente completate corect. Eventualele contestații pot fi depuse în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului și vor fi soluționate în termen de maxim 3 zile lucrătoare.

În cazul în care din adeverință lipsește vechimea în muncă, dar candidatul depune alte documente doveditoare a acesteia (CV), dosarele de candidatură vor fi evaluate, iar dacă candidatul este declarat admis are obligația prezentării unei adeverințe complete cel târziu la data cursului.

CAPITOL 8. CRITERII DE RECRUTARE

CRITERIU	OBSERVAȚII
Cerere de înscriere (Anexa nr.1)	Se verifică dacă documentul este întocmit corect și respectă formatul prevăzut
Carte de identitate – copie, conform cu originalul	Se verifică dacă documentul este în termenul de valabilitate
Adeverință de la locul de muncă (în care se specifică angajatorul, secția/compartimentul în care este încadrat angajatul și vechimea în muncă), eliberată cu maxim 30 de zile înainte de transmiterea dosarului de candidatură-	Se verifică documentul pentru: - este angajat într-o unitate sanitară din regiunile de implementare, în secția/compartiment neonatologie /obstetrică-ginecologie, etc*

original	*in cazul in care din CV reiese sectia/compartimentul, dar in adeverinta nu este mentionat, candidatul admis este obligat sa prezinte o adeverinta completa la curs. - se verifică daca vechimea in munca este mai mare de un an - Se verifică dacă documentul este în termenul de valabilitate – de 30 de zile
----------	--

2.Toate celelalte prevederi ale metodologiei rămân neschimbate.

Data publicarii: 03.12.2018