

2) Reducerea poverii bolii în rândul femeilor în conformitate cu Strategia Națională de Sanătate 2014-2020, creșterea speranței de viață sănătoasă și scăderea considerabilă a numărului potențial de ani de viață pierduți (YLL) prin aplicarea pe o scară cât mai largă asupra populației feminine din România a testului Babes-Papanicolaou (PAP) și a procedurilor medicale conexe. Se cunoaște faptul că practicarea unor comportamente sănatoase la nivelul populației are impact direct asupra scaderii poverii bolii. Constientizarea atât în rândul personalului medical dar și în rândul populației a necesității investigații din punct de vedere ginecologic în mod periodic a femeilor din toate categoriile sociale va antrena în timp dezvoltarea unor

canerose sau pre-cancerose.  
 1) Reducerea ratei de mortalitate a femeilor datorate cancerului de col uterin și îmbunătățirea calității vieții pacienților prin diagnosticarea în faze incipiente a leziunilor pe direcții multiple, dintre care amintim:  
 impactul pozitiv al integrării activităților propuse de prezentul proiect se va manifesta Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, Sud-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est și Biffov.  
 ginecologi(OG) și anatomopatologi (AP) care activează în regiunile de dezvoltare carora se adresează programul de formare sunt medicii de familie (MF), obstetricienți-dispozitive de către o echipă cu experiență atât națională cât și internațională. Medicii uterin dar și pe un cumul de noțiuni și informații de natură teoretică și practică puse la bazat atât pe noi tehnologii din domeniul prevenției și tratamentului cancerului de col european. Proiectul propune un program inovativ de evaluare și formare profesională terapeutică standardizată realizată în baza protocoloalelor medicale agreeate la nivel medicilor privind diagnosticarea timpurie a leziunilor de col uterin, privind conduta uterin (GU) asupra populației feminine din România prin îmbunătățirea competențelor OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este diminuarea incidenței cancerului de col

**1. INFORMAȚII PROIECT**

Spitalul Clinic de urgență „Sfântul Pantelimon” anunță scoaterea la concurs în cadrul proiectului „CTOLIFE - Diminuarea incidenței cancerului de col uterin prin îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical”, cod SMIS 111287, a postului de manager de proiect în cadrul activității A3, pentru perioada de implementare a proiectului

**ANUNȚ DE SELECȚIE**

SPIITALUL CLINIC DE URGENȚĂ SF. PANTELIMON  
 Șos. Pantelimon nr. 340 sect. 2  
 BUCUREȘTI  
 IEȘIRE NR. 0.3  
 201. Luna 08. Ziu. 0.3



Manager al spitalului clinic de urgență sf. Pantelimon - Buceurești  
 Șef lucrări dr. Davitoiu Dragoș Virgil

APROBAT.  
 [Signature]

Beneficiar: SPIITALUL CLINIC DE URGENȚA „SFANTUL PANTELIMON”  
 Contract nr.: POCU/91/4/8/11287

Titlul proiectului: „CTOLIFE - Diminuarea incidenței cancerului de col uterin prin îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical”  
 Obiectiv specific: 8. Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

cancerului de col uterin, pornind de la premisa ca diagnosticarea timpurie permite medicilor sa intervină cu șanse mai mari de recuperare și cu afectarea într-o mai mică măsură a întregului organism.

3)Eficientizarea costurilor, atât la nivel individual cât și la nivel de spital sau chiar național. În plan individual, cu cât este mai rapidă diagnosticarea anormalilor de la nivelul colului uterin, cu atât procedurile medicale recomandate sunt mai puțin invazive, necesita mai puțin timp și sunt mai puțin costisitoare. În aceeași măsură, la nivel de spital sau macroeconomic, cu cât crește rata diagnosticelor timpurii, cu atât scade numărul de zile de spitalizare necesare iar costul asociat terapiliilor scade proportional.

4)Implicarea într-o mai mare măsură a medicilor din rețeaua primara, respectiv a medicilor de familie va antrena o adresabilitate mai buna.

DURATA PROIECTULUI este de 30 de luni de la momentul intrării în vigoare a Contractului de finanțare .

## II. OBIECTIVUL ANUNȚULUI DE SELECTIE

Occuparea postului manager de proiect

Procedura de selecție se derulează pentru tipul de expert: MANAGER PROIECT

Pentru poziția de mai sus, se va încheia contract individual de muncă, pe perioadă determinate, aplicând prevederile legale în vigoare, procedurile interne aplicabile și/sau prevederile contractului de finanțare . Perioada este condiționată de derularea și implementarea proiectului conform cererii de finanțare aprobate

### CONDIIILE GENERALE:

Poate participa la concursul pentru angajarea de personal contractual, persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții generale :

a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;

b) cunoaște limbile română sau o limbă de circulație internațională din spațiul european, scris și vorbit;

c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

d) are capacitate de exercițiu deplină;

e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidaază, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz , de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru cre urmează să fie selectat în conformitate cu cererea de finanțare/proiectul

e) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a

Denumire expert: Manager proiect

Număr posturi vacante: 1 post

Perioada estimată pentru derularea activității: 30 luni. Managerul de proiect va presta activități într-un număr total de 2520 ore (84 ore/lună).

### **Documente necesare depunerii candidaturii pentru ocuparea unui post de manager de proiect:**

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente obligatorii:

- a) cerere de înscriere în procesul de evaluare și selecție (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidaază, Anexa nr. 1);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat (Anexa nr. 2);
- c) copia conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricarui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- e) adeverințe/diplome/certificate care atestă efectuarea unor specializări, copii certificate pentru conformitatea cu originalele (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- f) copie a certificatului de casatorie sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate;
- g) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandarilor, etc.), copii conform cu originalul;
- h) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere ca nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidaază; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat castigator într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de selecție (Anexa nr. 3 – model declarație antecedente penale-caziera judiciar);
- i) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel puțin 6 luni anterior derulării procedurii de selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitatea sanitară abilitată;
- j) declarație de disponibilitate privind timpul alocat (Anexa nr.4)

Informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare:

Documentele de înscriere vor fi depuse / transmise la sediul Spitalului Clinic de Urgență "Sf. Pantelimon", respectiv București, Sos. Pantelimon Nr 340 – 342, Sector 2, România, depunere personală sau prin posta / curier, respectiv pentru Departamentul RUNOS până la data de 21.08.2018 ora 15,00

Dosarele având conținut incomplet, dosarele depuse/transmise la alta adresă



CERINȚE SPECIFICE EXPERT MANAGER PROIECT

Nr. Poziții: 1

Perioada estimată pentru derularea activității: 30 de luni în perioada septembrie 2018 – februarie 2021 (84 ore/lună)  
Atribuții:

- coordonează activitatea în cadrul proiectului
- coordonarea activității pentru implementarea proiectului
- alegerea și adaptarea procedurilor, formularelor și metodologiilor
- supervizare gant și respectarea termenelor asumate
- supervizarea gestiunii financiare și a executiei bugetare
- avizarea rapoartelor experților și asigurarea controlului de calitate la livrabile
- prelucrarea datelor din analizele de risc pentru fundamentarea deciziilor
- organizează întreaga echipă și distribuie sarcini
- supervizarea achizițiilor publice

Activități din cadrul proiectului în care este implicat:  
Activitatea 3: Managementul proiectului

Educație solicitată: licențiat cu studii superioare în medicină de minim 10 ani, doctor în științe medicale  
Experiența solicitată: activitate medicală de minim 10 ani desfășurată în domeniul obstetrică ginecologie în instituție de sănătate publică sau privată  
Competențe solicitate: medic specialist sau medic primar în specialitatea obstetrică ginecologie; competență de manager de proiect, ;  
Limbi străine solicitate: engleză



<b>Titlul proiectului</b>	<b>"CITOLIFE - Diminuarea incidenței cancerului de col uterin prin îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical",</b>	<b>Cod SMS</b>	111287,	<b>Denumirea postului din afara organigramei</b>	
---------------------------	--	----------------	---------	--	--

**Criterii de evaluare a candidatului**

Nr Crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal ce poate fi obținut	Punctaje acordate			Punctaj final
			Președinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	
1	Corelarea studiilor solicitate prin fișa de post cu cele prezentate de candidat	20 puncte				
2	Justificarea experienței menționată în CV (prin documente precum: carte de muncă, adeverințe, contracte de muncă, extrase din Revisal, etc.)	20 puncte				
3	Corelarea experienței specifice dobândite cu atribuțiile menționate în fișa postului	20 puncte				
4	Demonstrarea experienței în management sanitar	20 puncte				
5	Demonstrarea experienței specifice în domeniul medical	20 puncte				
	<b>TOTAL</b>	<b>100 puncte</b>				
<b>Media aritmetică a punctajelor acordate de comisie</b>						

## GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE INTERVIU

<b>Titlul proiectului</b>	„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical”,	
<b>Cod SMIS</b>	111287	
<b>Denumirea postului din afara organigramei</b>		

## Criterii de evaluare a candidatului

Nr	Denumire criteriu	Punctaj maximal ce poate fi obtinut	Presedinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Punctaj final
1	Abilitati de comunicare	20 puncte				
2	Capacitate de analiza si sinteza	20 puncte				
3	Abilitati impuse prin trsa postului	20 puncte				
4	Motivatia candidatului	20 puncte				
5	Comportamentul in situatii de criza	20 puncte				
	TOTAL	100 puncte				
	<b>Media aritmetica a punctajelor acordate de comisie</b>					

**CERERE**

**Pentru înscriere la concursul de angajare proiect POCU SMS 11287**

**POSTUL:MANAGER DE PROIECT**

Subsemnatul (a) ..... cu domiciliul în localitatea ....., str. ...., nr. ...., ap....., sector ....., telefon. ...., posesor al ..... seria ....., nr. ...., eliberat de ..... la data de ....., va rog sa-mi aprobatî înscrierea la concurs pentru ocuparea postului de MANAGER PROIECT

La prezenta anexez documentele necesare pentru înscriere:

1. CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass.

2. Copie conforma cu originalul a actului de identitate

3. Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii

4. Adevăritate/diplome/certificate în copie și original. care atesta efectuarea unor specializări

5. Documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului ( adevăritate privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc), copii conform cu originalul;

6. Cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere ca nu am antecedente penale care să mă facă incompatibil cu funcția pentru care candida

7. Adevăritate medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior denulării procedurii de recrutare și selectie, de către medicul de familie sau de către unitate sanitară abilitate;

8. Declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

Data:

Semnatura



## DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul(a), ..... declar că sunt dispus și doresc să desășor, pe perioada de derulare a proiectului, "CITOLIFE – Diminuarea incidenței cancerului de col uterin prin îmbunătățirea competențelor profesionale ale personalului medical" POCU/91/4/8/111287, activitățile pentru care CV-ul meu a fost depus, în eventualitatea că voi fi selectat pentru poziția MANAGER DE PROIECT

Declar ca sunt capabil (a) și disponibil(a) să lucrez pe poziția pentru care mi-a fost inclus CV-ul în perioada alocată activității expertului din luna SEPTEMBRIE 2018 în luna MARTIE anul 2021 Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că Angajatorul are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg faptul că nerespectarea acestui lucru va conduce la excluderea mea din procesul de recrutare și selecție.

Data:

Semnatura