



SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
"SFÂNTUL PANTELIMON"

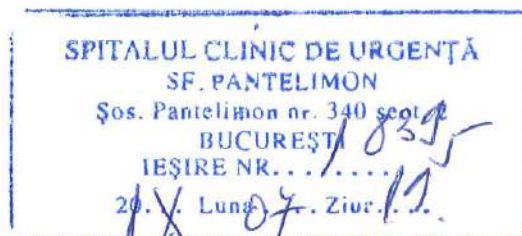
Șos. Pantelimon 340-342
Sector 2, București, CP. 021659
Tel: (+40) 21.255.40.99, Tel/Fax: (+40) 21.255.40.25
www.urgentapantelimon.ro



AVIZAT

MANAGER

Sef lucrari Dr. Davitoiu Dragos Virgil



ANUNT RECRUTARE SI SELECTIE EXPERTI PENTRU PROIECT POCU/91/4/8/107712

„Program de formare a personalului medical in domeniul nutritiei clinice in scopul reducerii morbiditatii pacientului oncologic”

Spitalul Clinic de Urgenta Sf Pantelimon anunta organizarea unei proceduri de recrutare si selectie in vederea angajarii expertilor pentru proiectul „Program de formare a personalului medical in domeniul nutritiei clinice in scopul reducerii morbiditatii pacientului oncologic (Cod SMIS 2014+: 107712), proiect cofinantat prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020.

1. Descrierea proiectului

Sursa de finantare: Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 4: *Incluziunea sociala si combaterea saraciei, Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general, Obiectiv specific 4.8.: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical.*

Durata proiectului este de 36 luni, de la data semnarii contractului de finantare

Regiunea/regiunile de implementare ale proiectului: NIVEL NATIONAL (toate regiunile Romaniei)

Obiectivul general al proiectului:

Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate "Cancer", prin derularea unui program de formare specifica in domeniul utilizarii nutritiei clinice

in scopul reducerii morbiditatii pacientului oncologic pentru 600 de profesioniști din domeniul medical, persoane din institutii publice, respectiv 220 de medici specialști și 380 de asistenti medicali, asigurarea unui nivel înalt de calitate al formării prin actualizarea programelor existente și participarea la schimburi de experiență / schimburi de bune practici în domeniile prioritare de sănătate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare, având ca prioritate creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate în domeniul asistenței medicale.

Activitățile proiectului:

Activitatea 1 Furnizarea unui program de formare profesională la nivel național în domeniul cancer – utilizarea nutriției clinice în scopul reducerii morbiditatii pacientului oncologic pentru 600 de persoane din institutiile publice 220 de medici 380 de asistenti medicali, din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicați în domeniul prioritar de sănătate cancer.

- **Subactivitatea 1.1:** Derularea programului de formare profesională specifică privind nutriția clinică enterală și parenterală perioperatorie și în timpul chimio- și radioterapiei la pacientul oncologic pentru 600 de profesioniști din institutiile publice, respectiv, 220 de medici și 380 asistenti medicali. Vor fi selectați medici primari, medici specialști, medici rezidenți din specialitățile ATI, chirurgie generală, chirurgie toracică, ORL, urologie, ginecologie-obstetrică, oncologie, pediatrie, gastroenterologie, nefrologie, neurologie și neurochirurgie, medicină internă și asistenti medicali, din cele 8 regiuni de dezvoltare, implicați în domeniul prioritar de sănătate cancer.
- **Subactivitatea 1.2** Actualizarea programelor existente și a ghidurilor de practică în domeniu, respectiv a procedurilor în domeniul cancerului - nutriția clinică enterală și parenterală perioperatorie și în timpul chimio- și radioterapiei la pacientul oncologic, prin realizarea de activități de documentare și identificarea tematicilor de noutate la nivel european și internațional, în vederea publicării unui manual și a unui ghid de practică în domeniul care să includă tematici noi, care nu au fost abordate până în prezent.

Activitatea 2: Participarea a 60 persoane din grupul țintă la schimburi de experiență/ schimburi de bune practici, inclusiv în contextual acțiunilor de cooperare transnaționale.

- **Subactivitatea 2.1:** Participarea a 160 de persoane din grupul țintă la schimburi de experiență/ schimburi de bune practici, inclusiv în contextul acțiunilor de cooperare transnaționale

Activitatea 3: Managementul proiectului. Informare și publicitate

- **Subactivitatea 3.1:** Managementul general al proiectului
- **Subactivitatea 3.2:** Derularea achizițiilor publice în cadrul proiectului

2. Selectia expertilor

Pentru implementarea proiectului se scot la concurs urmatoarele posturi:

Nr crt	Posturi vacante	Experienta specifica solicitata	Nr posturi vacante
1	Responsabil regional SM	> 10 ani	1
2	Expert grup tinta V	> 10 ani	1
3	Expert grup tinta SE	> 10 ani	1

Descrierea atributiilor pentru toate pozitiile mai sus mentionate, precum si cerintele specifice de ocupare a acestor pozitii se regasesc in fisele de post, anexa la prezentul anunt.

3. Criteriile de evaluare pe baza carora vor fi selectati expertii din echipa de implementare:

3.1 Competenta si performanta necesare pentru desfasurarea in bune conditii a activitatilor proiectului; Respectarea acestui criteriu implica: experienta profesionala, competente si abilitati sociale, experienta in implementarea unor proiecte cu finantare nerambursabila, experienta specifica in domeniul medical.

3.2 Valoarea adaugata a fiecarui candidat

Respectarea acestui criteriu implica: abilitatile de comunicare, capacitatea de analiza si sinteza, abilitati impuse de functie, motivatia candidatului si comportamentul in situatiile de criza.

Continutul Dosarului de selectie

- a. cerere de inscriere la procesul de evaluare si selectie (cerere tip- va cuprinde denumirea postului pentru care se candideaza);
- b. CV, datat si semnat pe fiecare pagina, in format Europass, in care sa se mentioneze proiectul si postul vizat de candidat;
- c. copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- d. copii certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor de identitate si ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de catre secretarul comisiei);
- e. adeverinte/diplome/ certificate care atesta efectuarea unor specializari, originale (originalele sunt

necesare pentru certificare);

f. documente justificative care atesta vechimea in munca si/sau in specialitatea studiilor, respectiv care sa ateste experienta profesionala specifica necesara pentru ocuparea postului (ex. contracte de munca, fise de post, recomandari etc...), copii conform cu originalul;

g. cazierul judiciar sau o declaratie pe proprie raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de catre candidatul desemnat castigator intr-un termen de 10 zile lucratoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare si selectie;

h. adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de selectie, de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate.

i. declaratie de disponibilitate privind timpul alocat.

Grila de verificare a eligibilitatii dosarelor

Criteriu	Da	Nu
Cerere de inscriere tip		
CV datat si semnat pe fiecare pagina in format Europass		
Act de identitate		
Acte studii-copii		
Adeverinte/diplome/ certificate care atesta efectuarea unor specializari		
Documente justificative care atesta vechimea in munca		
Cazier judiciar / declaratie pe proprie raspundere		
Adeverinta medicala		
Declaratie de disponibilitate privind timpul alocat		
<i>Nota: Candidatul se considera admis numai in cazul in care la toate criteriile de ELIGIBILITATE a fost bifata rubrica "DA"</i>		

Grila de recrutare si selectie –partea I

- Pentru pozitia Responsabil regional SM

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei din CV	experienta sub 1 an: 10 puncte experienta intre 1-5 ani: 15 puncte experienta mai mare de 5 ani: 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Experienta in formare profesionala in domeniul medical / management educational	0 – 4 ani – 10 puncte 5 – 9 ani – 30 puncte 10 ani sau peste – 50 puncte
Experienta specifica in domeniul medical	0-2 ani – 5 puncte 3-5 ani – 10 puncte 5-10 ani – 15 puncte Peste 10 ani – 20 puncte
Total	100 puncte

- Pentru pozitile Expert grup tinta V si Expert grup tinta SE

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experientei din CV	experienta sub 1 an: 10 puncte experienta intre 1-5 ani: 15 puncte experienta mai mare de 5 ani: 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 10(foarte bine)
Experienta in implementarea unor proiecte cu finantare nerambursabila (minim 1 POSDRU)	0 proiecte – 0 puncte 1 proiect – 10 puncte 2-3 proiecte – 30 puncte peste 3 proiecte – 50 puncte
Experienta specifica in domeniul medical	0-2 ani – 5 puncte 3-5 ani – 10 puncte 5-10 ani – 15 puncte Peste 10 ani – 20 puncte
Total	100 puncte

- **Grila de evaluare si selectie –interviu - partea II**

Pentru toate pozitiile scoase la concurs

Criteriu	Punctaj acordat
Abilitatile de comunicare	Maxim 20
Capacitatea de analiza si sinteza	Maxim 20
Abilitati impuse de functie	Maxim 20
Motivatia candidatului	Maxim 20
Comportamentul in situatiile de criza	Maxim 20
Total	100 puncte

4. Calendar selectie

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual in cadrul proiectului se desfasoara dupa urmatorul calendar:

Etapa	Data calendaristica / interval
Afisare anunt de recrutare si selectie personal pe site-ul https://urgentapantelimon.ro/ si la avizierul de la sediul Spitalului Clinic de Urgenta Sf Pantelimon	19.07.2018
Depunere dosare candidati	20.07.2018-02.08.2018
Selectie preliminara dosare	03.08.2018
Evaluarea documentelor pe baza criteriilor de punctaj anexa 1	06.08.2018
Afis anunt evaluare dosare depuse de candidati	06.08.2018
Perioada derulare interviuri	08.08.2018
Afisare anunt cu rezultate partiale	08.08.2018
Depunere contestatii la sediul Spitalului Clinic de Urgenta Sf Pantelimon	09.08.2018
Rezultatul procesului de solutionare a contestatiilor	10.08.2018
Afisarea anuntului cu rezultatele finale ale Procedurii dupa contestatii la sediul Spitalului Clinic de Urgenta Sf Pantelimon	10.08.2018

5. Depunerea documentelor necesare se face in format fizic, la sediul proiectului, Spitalul Clinic de Urgenta "Sf.Pantelimon", Sos. Pantelimon, nr.340-342, sector 2, Bucuresti, etaj 1- sectia chirurgie - Secretar proiect Jalba Rodica, Tel. 0720.026.381.

6. Contestarea deciziei comisiei de selectie se face in scris la sediul proiectului, in termen de 24 de ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare si selectie, cu exceptia cazului in care intervin zilele de repaus obligatorii (sambata si duminica), situatie in care termenul se prelungeste pana in prima zi lucratoare ulterioara publicarii. Contestatiile vor fi solutionate de catre Comisia de solutionare a contestatiilor.

Nota acordata dupa contestatii ramane definitiva. Hotararile Comisiei de solutionare a contestatiilor se consemneaza intr-un proces verbal, semnat de catre presedintele si membrii acesteia. Contestatiile vor fi solutionate in termen de maxim 2 zile lucratoare de la incheierea termenului de transmitere a contestatiilor, iar rezultatele contestatiilor vor fi publicate prin afisare la avizier si pe pagina de web a institutiei beneficiare in termen de maxim 1 zi lucratoare de la data incheierii procesului verbal de solutionare a contestatiei.

- Presedinte comisie - Constantinescu Dacia Laurentia
- Membru 1 comisie - Bausic Vasilica
- Membru 2 comisie - Socea Bogdan
- Secretar comisie - Jalba Rodica

