MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
"SFÂNTUL PANTELIMON"
Șos. Pantelimon 340-342
Sector 2, București, CP. 021623
Tel: (+40)21.255.40.99 Fax: (+40)21.255.40.25
www.urgentapantelimon.ro

ROMÂNIA

SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
SF. PANTELIMON
Șos. Pantelimon 340 sect. 2
INTRARE NR. 20479
20.12.2018

Regulament intern de acordare a voucherelor de vacanta in cadrul Spitalului Clinic de Urgenţă „Sf. Pantelimon" – Bucureşti

Art.1. Angajatii Spitalului Clinic de Urgenţă Sf. Pantelimon , aflati in plata la data prezentei beneficiaza de vouchere de vacanta in valoare de maxim 1450 lei .

Art.2. Voucherele de vacanta se acorda pe suport de hartie cu o valoare nominala de 50 lei, in numar de maxim 29 de tichete si au o perioada de valabilitate de un an de la data emiterii.

Art.3. Voucherele de vacanta se acorda pentru o perioada de 12 luni;

Art.4. Voucherele de vacanta se acorda pana la data de 30 noiembrie 2018.

Art.5. (1) Voucherele de vacanta se impoziteaza cu 10% (impozit pe venit) in luna in care au fost acordate beneficiarului;

(2) In situatia in care se restituie voucherul/contravaloarea acestora, persoana beneficiaza de recalcularea impozitului in luna urmatoare restituirii.

Art.6. Voucherele de vacanta se acorda proportional cu perioada de timp lucrata, raportat la numarul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.

Art.7. Salariatii care presteaza cumul de functii, vor primi vouchere de vacanta de la institutia unde au functia de baza si vor da declaratie in acest sens;

Art.8. In cazurile in care personalul din cadrul unitatii, au fost prezenti partial la locul de munca in anul 2018 din diferite motive (angajare in cursul perioadei, reintoarcere din concedii de ingrijire copil), voucherele se vor acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in unitate dupa urmatorul mod de calcul :

numar de vouchere cuvenite = numar zile lucrate in anul 2018 x numar maxim de vouchere/numar de zile lucratoare in anul 2018.

Art.9. Personalul care se afla in concediu medical (incapacitate temporara de munca, concediu risc maternal, concediu ingrijire copil bolnav, concediu maternitate) va beneficia de vouchere de vacanta cu valoare totala;

Art.10.Personalul ce se afla in concediu medical (incapacitate temporara de munca, concediu risc maternal, concediu ingrijire copil bolnav, concediu maternitate) o luna intreaga, vor primi voucherul de vacanta la revenirea la servici;

Art.11. Personalul cu contractul de munca suspendat (de la momentul acordarii voucherelor – pana la sfarsitul anului 2018) , nu va beneficia de voucher de vacanta, neaflandu-se in plata unitatii;

Art.12.Personalul ce revine la servici dupa incetarea concediului de ingrijire copil, beneficiaza de vouchere de vacanta proportional cu timpul de lucru;

Art.13.Angajatii ce urmeaza a fi pensionati in anul 2018 vor primi vouchere de vacanta proportional cu timpul lucrat in unitate pana la data pensionarii;

Art.14. Salariatul este singura persoana indreptatita sa utilizeze voucherul de vacanta in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat.;

Art.15. Se interzice salariatilor, beneficiari ai voucherelor de vacanta urmatoarele:

- utilizarea tichetelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele prevazute mai sus;
- primirea unui rest de bani la tichetul de vacanta, in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea nominala a tichetului de vacanta;
- comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau al altor bunuri si/sau servicii.

Art.16. Salariatul nu poate primi bani in schimbul voucherului de vacanta;

Art.17. Salariatul are obligatia sa restituie voucherele de vacanta necuvenite si/sau neutilizate, pe suport hartie acordate in decursul unui an la sfarsitul perioadei de valabilitate sau la data incetarii contractului de munca;

Art.18. Compartimentul achizitii publice din cadru Spitalului Clinic de Urgenţă Sf. Pantelimon intocmeste contractul pentru achizitionarea voucherelor de vacanta cu respectarea prevederilor art. 4 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare. Contractul cuprinde atat contravaloarea nominala a voucherelor de vacanta cat si costul imprimatului reprezentand voucher de
vacanta. Contractul se semneaza de persoanele autorizate a semna angajamentele legale in institutie si se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv propriu inainte de a fi aprobat de conducerea unitatii.

Art.19. Situatiile centralizatoare si analitice a voucherelor de vacanta pe suport hartie conform HG nr. 215/2009 privind Normele Metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta. se intocmesc de catre Serviciul RUNOS , se trimit spre aprobare catre şeful Serviciului Financiar Contabilitate si conducerea unitatii.

Art.20. Evidenta formularelor cu regim special , în vederea executării comenzii va fi efectuată de către Serviciul RUNOS, iar evidenta contabila a tipizatelor se asigura in cadrul Serviciului financiar contabil.

Art.21. Inregistrarea in contabilitate a operatiunilor privind emiterea, achizitionarea si utilizarea tichetelor de vacanta se face cu respectarea prevederilor Legii contabilitatii nr. 82/1991, republicata si a reglementarilor contabile aplicabile.

Art.22. Evidenta miscarii voucherelor de vacanta pe suport de hartie se tine la valoarea nominala imprimata pe acestea.

Art.23. Salariatii isi vor da acordul in scris pentru a beneficia de voucherele de vacanta, si o declaratie scrisa in cazul in care refuza acordarea acestora in termen de 15 zile de la data luarii la cunostinta prezentul regulament .

Comitet Director,

Manager: Şef lucrări dr. Davitoiu Dragoş Virgi

Director medical: Conf. dr. Stamate Costel Sor

Director Financiar Contabil: Ec. Negoiasa Oana Marina

Director de îngrijiri: As. Med. Pr. SS – Stamatoiu Camelia

Şef Serviciu RUNOS,

Ref. spec. I Stoiu Daniela

Reprezentantul Sindicatului SANITA

As. med. pr. Popescu Cristian Dumitru

SPITALUL CLINIC DE URGENTA "SF. PANTELIMON" SINDICATUL INDEPENDENT "SF. PANTELIMON"