MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ "SFÂNTUL PANTELIMON"
Șos. Pantelimon 340-342
Sector 2, București, CP. 021623
Tel: (+40)21.255.40.99 Fax: (+40)21.255.40.25
www.urgentapantelimon.ro

SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
SF. PANTELIMON
Șos. Pantelimon nr. 340 sect. 2
BUCUREȘTI
IEȘIRE NR. 12536
20.22 Luna 06. Ziua 22.

Avizat,

Conf. dr SOCEA Bogdan

Manager Spitalul Clinic de Urgenta Sf. Pantelimon

ANUNȚ SELECȚIE EXPERȚI ÎN CADRUL PROIECTULUI

„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical", POCU/91/4/8/111287

SELECTIA SE REALIZEZA CONFORM PROCEDURII DE RECRUTARE SI SELECTIE A PERSONALULUI ANGAJAT IN AFARA ORGANIGRAMEI IN CADRUL PROIECTELOR FINANTATE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE DERULATE DE MINISTERUL SANATATII SI UNITATILE CU PERSONALITATE JURIDICA AFLATE IN SUBORDINEA, SUB AUTORITATEA SAU IN COORDONAREA ACESTUIA, APROBATA PRIN ORDINUL MINISTERULUI SANATATII NR. 689 DIN 23.05.2018.

SPITALUL CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON, in calitate de Solicitant, anunță organizarea unei proceduri de selecție a experților din cadrul proiectului *„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical", cod POCU/91/4/8/111287 depus în cadrul* Programului Operațional Capital Uman 2014 – 2020. **OBIECTIVUL GENERAL** al proiectului este diminuarea incidentei cancerului de col uterin (CCU) asupra populației feminine din Romania prin îmbunătățirea competentelor medicilor privind diagnosticarea timpurie a leziunilor de col uterin, privind conduita terapeutica standardizata realizata in baza protocoalelor medicale agreate la nivel european. Proiectul propune un program inovativ de evaluare si formare profesionala bazat atât pe noi tehnologii din domeniul prevenției si tratamentului cancerului de col uterin dar si pe un cumul de noțiuni si informații de natura teoretica si practica puse la dispoziție de către o echipa cu experiență atât națională cat si internationala. Medicii carora se adreseaza programul de formare sunt medicii de familie (MF), obstetricieni-ginecologi(OG) si anatomopatologi (AP) care activează in regiunile de dezvoltare Nord–Est, Nord-Vest, Vest, Centru, Sud-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est si B-Ilfov.

Activități desfășurate în cadrul proiectului:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuarii incidentei cancerului de col uterin

A2.Schimburi de experienta nationale si transnationale pentru imbunatatirea competentelor

A3 Managementul proiectului

A4 Activitati indirecte decontate pe baza de rata forfetara

Tipurile de experți pentru care se derulează procedura de selecție sunt:

EXPERT	NUMAR POSTURI VACANTE	FISA POST
MANAGER PROIECT	1	**ANEXA 1**
EXPERT DEZVOLTARE COMPETENTE MEDICALE	3	**ANEXA 2**
COORDONATOR ȘTIINȚIFIC	1	**ANEXA 3**
EXPERT SELECTIE SI GESTIUNE GRUP TINTA	1	**ANEXA 4**
SPECIALIST FORMARE	1	**ANEXA 5**
ASISTENT PROIECT	1	**ANEXA 6**

Pentru pozitiile definite mai sus, se va incheia ***Contract Individual de Munca pe perioada Determinata, aplicand prevederile legale in vigoare, procedurile interne aplicabile, prevederile catre Ghidul Solicitantului - Orientari Generale/Conditii Specifice/Manualul aplicantului sau beneficiarului aplicabil si/sau prevederile contractului de finantare.*** **Perioada este condiționată de derularea si implementarea proiectului conform cererii de finanțare aprobate (data finalizare proiect 22 NOIEMBRIE 2022).**

Anexat prezentului anunț sunt Cerințele Fișei Postului pentru fiecare din posturile prezentate mai sus.

Poate participa la selecția organizata pentru ocuparea unui post în echipele de proiect orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite în ghidul solicitantului și fișele de post, anexate prezentului anunț.

(1) **Condițiile generale** care trebuie îndeplinite de o persoană perntru a putea participa la selectie sunt:

a) are cetăţenia română, cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparţinând Spaţiului Economic European;

b) cunoaşte limbile română sau o limba de circulatie internationala din spatiul european, scris şi vorbit;

c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

d) are capacitate deplină de exerciţiu;

e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

f) îndeplineşte condiţiile de studii şi, după caz, de vechime sau alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului pentru care urmează să fie selectat;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii,

contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

(2) **Condițiile specifice** care trebuie îndeplinite de persoana care participă la concursul pentru ocuparea unui post în echipa de proiect se stabilesc, pe baza (stabilite cu respectarea) prevederilor ghidului solicitantului și a activităților descrise în Cererea de finanțare sunt prezentate în secțiunea „*Competențe solicitate*" din cadrul fișelor de post, anexate acestui anunț.

Documente necesare depunerii candidaturii pentru ocuparea unui post de expert în cadrul proiectului:

1. Cerere de înscriere la procedura de selecție (cerere tip- Anexa 9);
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice. Documentele care atesta studiile vor fi prezentate si in original fie la depunerea dosarului, fie la proba interviu.
4. Documente justificative care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (de ex., recomandări, contracte de muncă, fișe de post etc.), în original sau copii conforme cu originalele;
5. Curriculum vitae, datat si semnat pe fiecare pagina, in format Europass, in care sa se mentioneze postul vizat;
6. Alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;
7. Cazierul judiciar sau o declaratie pe proprie raspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
8. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
9. Declarație de disponibilitate (Anexa 10)

Toate documentele trebuie certificate "conform cu originalul" și semnate pe fiecare pagină

Lipsa documentelor, neconcordanta intre informatiile din dosar si documentele solicitate candidatilor, depunerea acestora la alta adresa decat cea indicata in anunt sau dupa termenul limita precizat atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Probe de selectie:

ETAPA 1- VERIFICAREA ELIGIBILITATII DOSARELOR DEPUSE DE CATRE CANDIDATI. Aceasta etapa **este eliminatorie.** Pentru a fi admis in etapa ulterioara, dosarul

trebuie sa contina toate documentele solicitate si sa indeplineasca conditiile obligatorii din anuntul de recrutare si selectie. Verificarea dosarelor va fi realizata in prima faza de catre secretarul Comisiei de recrutare si selectie. Dosarele candidatilor sunt ulterior analizate de comisia de recrutare si selectie care va decide in privinta candidaturilor admise in aceasta etapa.

ETAPA 2- EVALUAREA CONTINUTULUI DOCUMENTELOR SI ACORDAREA DE PUNCTAJE CANDIDATILOR PE BAZA GRILEI DE EVALUARE STABILITA. Vor fi analizate toate CV-urile primite si celelalte documente utilizandu-se Anexa 7- Grila de recrutare si selectie. Punctajul minim pentru a fi admis in aceasta etapa este de 60 puncte, punctajul maxim care poate fi obtinut fiind de 100 puncte.
ETAPA 3- INTERVIU CU COMISIA DE SELECTIE. Candidatii care obtin punctajul minim de 60 puncte in etapa a doua, vor participa la etapa trei, interviu cu durata de aproximativ 15 minute, cu membri comisiei de selectie. Criteriile de evaluare urmarite in cadrul interviului sunt: abilitati de comunicare, capacitate de analiza si sinteza, abilitatile impuse prin fisa postului, motivatia candidatului, comportamentul in situatiile de criza.
Proba se desfasoara la sediul unitatii sanitare, prin prezenta fizica a candidatului in fata comisiei de recrutare si selectie sau utilizand tehnologia disponibila pentru realizarea de transmisii live-video.
Punctajul maxim posibil acordat unui candidat este de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte. Punctajul final obtinut la interviu va fi media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare si selectie.

Criterii selectie: Selecția candidaților se face dintre candidații admiși, clasați în ordine descrescătoare, în funcție de punctajul obținut.
Rezultatul final al procesului de recrutare si selectie va fi media aritmetica a punctajelor obtinute de candidati la cele doua etape.

Modalitatea de depunere a candidaturii:

Documentele mentionate mai sus se vor depune la registratura Spitalului, mentionand pe plic in atentia Biroului de Resurse Umane din cadrul Spitalului Clinic de Urgenta Sfantul Pantelimon din soseaua Pantelimon nr. 340 – 342, sector 2, Bucuresti (in zilele lucratoare, intre 10:00 – 15:00) în plic închis cu mențiunea „candidatură expert **POCU/91/4/8/111287**”. **PENTRU DOCUMENTELE CE NECESITA CONFORMAREA CU ORIGINALUL DE CATRE SECRETARUL COMISIEI, CANDIDATII VOR PREZENTA DOCUMENTELE IN ORIGINAL LA BIROUL DE RESURSE UMANE SI DOAR DUPA CONFORMAREA COPIILOR VOR DEPUNE DOSARUL IN PLIC INCHIS LA REGISTRATURA.**
Data limita de depunere a candidaturilor este **07 Iulie 2022, ora 12:00.**

Candidaturile transmise dupa data limita precum si cele incomplete vor fi respinse.

Rezultatul selecției dosarelor si a CV-urilor se va afișa la avizierul instituției si prin orice alt mijloc de informare institutionala, până în data de **07 IULIE 2022, ora 15:00.**
Persoanele declarate admise la proba de evaluare a CV-urilor vor participa la interviul organizat în data de 12 **IULIE 2022, incepand cu ora 12:00.**

Rezultatele selecției experților declarati admisi la probele anterioare se vor afisa la avizierul instituției si prin oricare alt mijloc de informare institutionala, în data de 12 **IULIE 2022**, ora 16:00.

Contestatii la procesul de selectie proba de evaluare interviu se pot depune la registratura institutiei in intervalul **13 IULIE 2022 , intervalorar 10-13.**
Raspunsul la contestatii se va afisa la avizierul instituției si prin oricare alt mijloc de informare institutionala pana la **14 IULIE 2022 ora 10.00**
Rezultatele finale ale procesului de selectie experti POCU/91/4/8/111287 se vor afisa la avizierul instituției si prin oricare alt mijloc de informare institutionala la **14 IULIE 2022.**

Calendarul de desfasurare a concursului este:

22 iunie 2022	ANUNTAREA ORGANIZARII CONCURSULUI LA SEDIUL SI PE SITE-UL SPITALULUI CLINIC DE URGENTA SFANTUL PANTELIMON
22 iunie 2022-07 iulie 2022, pana la ORELE 12	INSCRIEREA CANDIDATILOR
07 iulie 2022, ORELE 15	AFISAREA REZULTATELOR VERIFICARII DOSARELOR DE INSCRIERE
08 iulie 2022, ORELE 10-15	PRIMIRE CONTESTATII
11 iulie 2022, pana la ORELE 15	SOLUTIONARE CONTESTATII SI AFISARE REZULTATE SI TRANSMITERE INVITATIE PARTICIPARE INTERVIU
12 iulie 2022, INCEPAND CU ORA 12, CATE 15 MINUTE/CANDIDAT	DESFASURARE PROBA INTERVIU
12 iulie 2022, ORELE 16	AFISAREA REZULTATELOR PROBA INTERVIU
13 Iulie 2022, IN INTERVALUL 10-15	PRIMIRE CONTESTATII
14 Iulie, ORELE 10	SOLUTIONARE CONTESTATII SI AFISARE REZULTATE FINALE

Pentru mai multe informații vă rugăm să contactați Serviciul Resurse Umane din cadrul Spitalului Clinic de Urgenta Sfantul Pantelimon, persoană de contact dna. Pocsan Elena - Secretar comisie recrutare si selectie POCU 111287, telefon 021 255 4099 sau pe e-mail: .....

Intocmit de comisia de recrutare- selectie:

Presedinte – Sardescu Gheorghita

Membru – Haradja Alexandru Horatiu

Membru – Stanciu Sorin Bogdan

Secretar – Pocsan Elena

ANEXA 1

CERINTE SPECIFICE EXPERT MANAGER PROIECT (84 ore/lună)

Numar pozitii: 1
Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022-22 noiembrie 2022
Atributii:

- coordonare activități proiect.
- Principii integrate cf standarde si legislație:
  - ✓ project integration management(organizare pentru implementare cu succes activități);
  - ✓ scope management(alegere si/sau adaptare set proceduri/formulare/metodologii);
  - ✓ time management(supervizare gantt/respectare termene asumate);
  - ✓ cost management(supervizare gestiune financiara/execuție buget);
  - ✓ quality management(avizare rapoarte experți, asigurare control calitate livrabile);
  - ✓ risk management(prelucrare date din analize de risc pentru fundamentare decizii);
  - ✓ HR management(organizare echipa, distribuire sarcini);
  - ✓ procurement management(supervizare achiziții publice) elaborare ghiduri, protocoale, metodologii, etc

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:
Activitate: A3 Managementul proiectului
Educatie solicitata: licențiat cu studii superioare in medicina -10 ani
Experienta solicitata activitate medicala de minim 10 ani desfășurată in domeniul obstetrica ginecologie in instituție de sănătate publica sau privata si/sau activitate didactica la nivel universitar in domeniul obstetrica ginecologie - 10 ani
Competente solicitate medic specialist sau primar in specialitatea obstetrica ginecologie
Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator independent, nivel B2

Constituie avantaje:
Experiență de lucru în alte proiecte finanțate prin FSE

ANEXA 2

CERINTE SPECIFICE EXPERT DEZVOLTARE COMPETENTE MEDICALE (42 ore/lună)

Numar pozitii: 3

Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022

Atributii:

- elaborare si pregatire suport de curs necesar sustinerii activitatii de formare;
- sustinere prezentari teoretice si practice;
- sustinere activitati din cadrul sesiunilor de formare; evaluare cursanti,
- participare la redactarea ghidului şi a altor documente specifice (linii ghid, strategii, etc.)

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata studii superioare in medicina - 5 ani

Experienta solicitata activitate medicala desfăşurată in domeniul obstetrica ginecologie si/sau activitate didactica la nivel universitar in domeniul obstetrica ginecologie - 10 ani

Competente solicitate competente in diagnosticul si tratamentul patologiei ginecologice, metode de diagnostic in cancerul genital

Limbi straine solicitate: engleza – Utilizator independent, nivel B1

Constituie avantaje:

Experiența de lucru în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile pentru unități sanitare

ANEXA 3

CERINTE SPECIFICE COORDONATOR ȘTIINȚIFIC (63 ore/lună)
Numar pozitii: 1
Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022 (63 ore/lună)
Atributii:

- Valideaza materialele de formare,
- colaboreaza cu formatorii pentru actualizarea materialelor,
- coordoneaza activitatea de elaborare ghid şi a altor documente ştiinţifice prevăzute în proiect,
- participă la activitatea de formare si de diseminare

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:
A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata studii superioare in medicina - 10 ani
Experienta solicitata activitate medicala desfasurata in domeniul obstetrica ginecologie si/sau activitate didactica universitara - 10 ani
Competente solicitate medic specialist sau primar in specialitatea obstetrica ginecologie
Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator independent, nivel 1

ANEXA 4

CERINTE SPECIFICE EXPERT SELECTIE SI GESTIUNE GRUP TINTA (63 ore/lună)

Numar pozitii: 1

Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022 (63 ore/lună)

Atributii:

- identificare, selectare grup tinta la nivel national,
- participare in comisia de selectie GT,
- comunicare permanenta cu membrii grupului tinta,
- arhivare documente grup ţintă,
- diseminare ghiduri şi alte documente elaborate în cadrul proiectului,
- completare POCUFORM,
- realizare studii/statistici/evaluari necesare

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata Studii superioare – 4 ani

Experienta solicitata experienta in domeniu medical/social/ management – 10 ani

Competente solicitate buna comunicare interpersonala, claritate, spirit de echipa, atentie distributiva, planificare si organizare, experienta similara în cadrul a minim 1 proiect finanţat prin FSE.

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator elementar, nivel2

ANEXA 5

CERINTE SPECIFICE SPECIALIST FORMARE (63 ore/lună)

Numar pozitii: 1
Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022 (63 ore/lună)
Atributii:

- acreditează cursurile ce urmează a fi derulate;
- se ocupă de organizarea programelor de formare;
- completează documentele specifice de formare,
- colaborează cu formatorii pentru organizarea activităţilor de formare,
- obţine diplomele pentru cursanţii care au finalizat programul de formare,
- arhiveaza documentele de formare,
- participa la diseminarea ghidului,
- participa la realizarea de studii, evaluari, statistici, etc.

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:

A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin
Educatie solicitata studii superioare in domeniul medical - 5 ani

Experienta solicitata Experienta solicitata activitate medicala desfasurata sau activitate didactica - 10 ani

Competente solicitate cunoştinţe în domeniul formării, management educational

Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator independent, nivel1

ANEXA 6

CERINTE SPECIFICE ASISTENT PROIECT (40 ore/lună)
Numar pozitii: 1
Perioada estimata pentru derularea activitatii: Iulie 2022- 22 noiembrie 2022 (40 ore/luna)

Atributii:

- Valideaza materialele de formare,
- colaboreaza cu formatorii pentru actualizarea materialelor,
- coordoneaza activitatea de elaborare ghid şi a altor documente ştiinţifice prevăzute în proiect,
- participă la activitatea de formare si de diseminare

Activitati din cadrul proiectului in care este implicat:
A1. Formarea si evaluarea personalului medical in vederea diminuării incidentei cancerului de col uterin

Educatie solicitata licentiat cu studii superioare -3 ani
Experienta solicitata vechime in munca- minim 5 ani
Competente solicitate Abilități de analiză și planificare, angajament personal, eficiență.
Constituie avantaj experienta de lucru in proiecte finantate prin fonduri nerambursabile
Limbi straine solicitate: engleza - Utilizator elementar, nivel1

ANEXA 7

GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE (ETAPA 2 DIN PROCEDURA DE SELECTIE)

Titlul proiectului	**„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical"**
Cod SMIS	111287
Denumirea postului din afara organigramei	

Criterii de evaluare a candidatului

Nr Crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal ce poate fi obtinut	Punctaje acordate			
			Presedinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Punctaj final
1	Corelarea studiilor solicitate prin fisa de post cu cele prezentate de candidat	**20 puncte**				
2	Justificarea experientei mentionata in CV (prin documente precum: carte de munca, adeverinte, contracte de munca, extrase din Revisal, etc.)	**20 puncte**				
3	Corelarea experientei specifice dobandite cu atributiile mentionate in fisa postului	**40 puncte**				
4	Demonstrarea experientei specifice in proiecte cu fonduri nerambursabile	**20 puncte**				
	TOTAL	**100 puncte**				
Media aritmetica a punctajelor acordate de comisie						

ANEXA 8

GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE INTERVIU

Titlul proiectului	**„CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical"**
Cod SMIS	111287
Denumirea postului din afara organigramei	

Criterii de evaluare a candidatului

Nr Crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal ce poate fi obtinut	Punctaje acordate			
			Presedinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Punctaj final
1	Abilitati de comunicare	**20 puncte**				
2	Capacitate de analiza si sinteza	**20 puncte**				
3	Abilitati impuse prin fisa postului	**20 puncte**				
4	Motivatia candidatului	**20 puncte**				
5	Comportamentul in situatii de criza	**20 puncte**				
	TOTAL	**100 puncte**				
Media aritmetica a punctajelor acordate de comisie						

ANEXA 9

CERERE

Pentru inscriere la concursul de angajare proiect POCU SMIS 111287
POSTUL:

Subsemnatul (a)..... cu domiciliul in localitatea....., str....., nr....., ap....., judet....., telefon....., posesor al CI/BI seria....., nr....., eliberat de ..... la data de ....., va rog sa-mi aprobati inscrierea la concurs pentru ocuparea postului de.....
La prezenta anexez documentele necesare pentru inscriere:

1. CV, datat si semnat pe fiecare pagina, in format Europass.
2. Copie conforma cu originalul a actului de identitate
3.Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii
4.Adeverinte/diplome/certificate in copie si original. care atesta efectuarea unor specializari
5.Documente justificative care atesta vechimea in munca si/sau in specialitatea studiilor respectiv care sa ateste experienta profesionala specifica necesara pentru ocuparea postului (adeverinte privind vechimea in munca si in specialitatea studiilor, contracte de munca, fise de post, recomandari, etc), copii conform cu originalul;
6.Cazierul judiciar/ declaratie pe proprie raspundere ca nu am antecedente penale care sa ma faca incompatibil cu functia pentru care candideaza
7.Adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de recrutare si selectie, de catre medicul de familie sau de catre unitatile sanitare abilitate;
8.Declaratie de disponibilitate privind timpul alocat.

Data

Semnatura

ANEXA 11

DECLARATIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul(a), ..., declar că sunt dispus şi doresc să desfăşor, pe perioada de derulare a proiectului „CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical" SMIS 111287, activităţile pentru care CV-ul meu a fost depus, în eventualitatea că voi fi selectat pentru pozitia.....

Declar ca sunt capabil (a) şi disponibil(a) să lucrez pe poziţia pentru care mi-a fost inclus CV-ul in perioada alocata activitatii expertului din luna iulie 2022 până în luna noiembrie 2022.

Subsemnatul declar că informaţiile furnizate sunt complete şi corecte în fiecare detaliu şi înteleg că Angajatorul are dreptul de a solicita, în scopul verificării şi confirmării declaraţiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înţeleg faptul că nerespectarea acestui lucru va conduce la excluderea mea din procesul de recrutare si selectie.

Data

Semnatura